



Werte - Hypothesen - Diskussion

Die 20 Werte-Hypothesen

Ralf Besser

In meiner Auseinandersetzung mit dem Thema Werte durch meine ‚Stiftung für Lebenswerte‘, als Mitbegründer von ‚Wertschaft‘ – einem Business-Werte-Netzwerk und nicht zuletzt in meiner Rolle als Präsident des FWW e. V. habe ich meine Erfahrungen in 20 Hypothesen versucht subjektiv auf den Punkt zu bringen. Die Leerstellen, die Ihnen hoffentlich ins Auge fallen, möchten von Ihnen gefüllt werden!

Die folgenden 19 Hypothesen sind der Versuch, dem grundsätzlichen Umgang mit Werten eine Richtung zu geben, um sie sogleich über die 20. Hypothese wieder in Frage zu stellen. Ich reiße die Hypothesen in diesem Artikel bewusst nur an, lasse Raum für Ihre eigenen Gedanken. Hypothesen sind keine Tatsachen, sondern sind Annahmen, die es zu beweisen oder zu widerlegen gilt.

Welche Frage, Gedanken, Erklärungen, Widersprüche oder auch neue Hypothesen drängen sich Ihnen auf? Ich werde die Rückmeldungen zusammenfassen und im nächsten TrainerJournal aufarbeiten. Als Dankeschön erhält jeder, der sich bis zum 31.10.11 an der Diskussion beteiligt von mir ein kleines Wertetäschchen oder die 20 Hypothesen als Spielkarten zur Verwendung im Alltag. Zusätzlich verlose ich 10 Kartenhefte ‚Umgehen mit Werten‘.

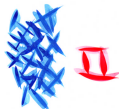
■ Hypothese 1
Die Natur hat keine Werte – sie ist einfach



■ Hypothese 2
Werte sind Konstrukte und Bewertungen des Menschen



■ Hypothese 3
Werte reduzieren die Komplexität, ermöglichen Handlungssicherheit



■ Hypothese 4
Werte sind immer vorhanden, es gibt keine wertefreien Räume



■ Hypothese 5
Werte können nicht 100%ig gelebt werden – Werte benötigen Balance



■ Hypothese 6
Werte stehen miteinander in Konkurrenz



■ Hypothese 7
Es gibt keine exakte Definition von einzelnen Werten



■ Hypothese 8
Jeder Wert lässt sich aus jedem anderen Wert ableiten



■ Hypothese 9
Werte sind immer an Handlungen gekoppelt



■ Hypothese 10
Werte zeigen sich erst richtig in kritischen Situationen



■ Hypothese 11
Werte fördern die Authentizität / den Charakter eines Menschen



■ Hypothese 12
Werte können nicht wirklich trainiert werden



■ Hypothese 13
Jeder ist für jeden ein Werte-Vorbild – Es gibt kein neutrales Verhalten



■ Hypothese 14
Eine nachhaltige Werte-Entwicklung geht über die Aufmerksamkeit und Reflexion



■ Hypothese 15
Werte aufzudecken benötigt einen intuitiven Prozess



■ Hypothese 16
Werte werden durch Rahmenbedingungen geformt



■ Hypothese 17
Werte brauchen Durchgängigkeit, um glaubwürdig zu sein



■ Hypothese 18
Werte sind immer ein paralleles und kein hierarchisches Thema, jeder ist gleichermaßen betroffen



■ Hypothese 19
Werte sind biografisch geprägt



■ Hypothese 20
Und es gibt immer wieder neue Wege



Ralf Besser, Jg. 1953, Dipl.-Ing., ist Prozessbegleiter, Gestalter und Betreiber eines Tagungshauses in Bremen sowie Gründer der „ralf besser stiftung für lebenswerte“. Er ist ferner Fachbuchautor u.a. von „Transfer - Damit Seminare Früchte tragen“, „Betriebsversammlungen, die etwas bewegen ...“, „Interventionen die etwas bewegen ...“, und hat mittlerweile einen eigenen Verlag gegründet, in dem er sein Produktreihe „kartenhefte- und boxen“ produziert und vertreibt. Ferner ist er Entwickler des „Wertespiels“. Seit 2010 ist er auch Präsident des FWW Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V. Ab Herbst 2011 wird er auch die TT-Netzwerkgruppe des TT-Bremen leiten, die den Kontakt und Austausch der Kollegen im Raum Bremen ermöglichen soll.

besser wie gut
Beratung-Training-Tagungshaus
Dipl.-Ing. Ralf Besser
Upper Borg 147, D-28357 Bremen
Tel. 0421-275840, Fax 0421-2769040
mail@besser-wie-gut.de
www.besser-wie-gut.de